



ESTILO DE LIDERANÇA DOS LÍDERES

Nome Daniel Augusto Kisler¹, Isadora Liberali², Karla Flaviane Grams³, Natália Luana Jahn⁴, Patrick Oscar Froehlich⁵, Luciano Zamberlan⁶

Este estudo se dedica à investigação detalhada do estilo de liderança adotado por indivíduos que ocupam posições de liderança em diversas empresas situadas na região noroeste do estado do Rio Grande do Sul. A pesquisa foi realizada ao longo dos meses de maio e junho de 2024, envolvendo entrevistas com líderes de idades variadas e sem distinção de gênero, todos responsáveis por equipes de dimensões diversificadas. O principal propósito deste estudo consistiu na análise aprofundada dos aspectos característicos da liderança desses entrevistados, explorando suas abordagens para a gestão de relacionamentos com os colaboradores e suas percepções sobre o papel do líder dentro das organizações. Este projeto visou não apenas a coleta de dados abrangentes, mas também a subsequente análise crítica das práticas de liderança dos participantes, proporcionando percepções valiosas para compreender como diferentes estilos de liderança influenciam o ambiente organizacional e o desempenho dos funcionários. Ao examinar esses aspectos em um contexto regional específico, espera-se contribuir para um entendimento mais amplo e contextualizado das dinâmicas de liderança nas empresas da região noroeste. O trabalho desenvolvido concatena o estilo descritivo com caráter quantitativo. Ainda, configurado em amostra não probabilística, por conveniência. O instrumento de coleta de dados foi elaborado a partir do estudo realizado por Silva (2021) e adaptado a partir de Sobral e Furtado (2019), e conteve 36 assertivas que descrevem os diferentes estilos de liderança por meio de afirmações do contexto trabalhista. Os resultados da pesquisa sobre estilos de liderança revelaram que, em média, os entrevistados atribuem as seguintes importâncias aos diferentes estilos: transformacional (73,8%), transacional (73,1%), Laissez-Faire (53%), autocrática (46%), democrática (72,3%), visionária/coaching (77%), relacional (74,2%), coletiva (84,3%) e Focada no outro (74,5%). Notavelmente, a liderança coletiva emergiu como a preferida, a qual envolve participação ativa e compartilhamento de responsabilidades. Além disso, os dados indicam que 44,2% dos entrevistados lideram até 5 pessoas, 24,2% lideram entre 6 e 10, 15% lideram entre 11 e 20 pessoas, e 16,3% lideram 21 pessoas ou mais. A média de liderados é de 18 pessoas por líder, enquanto a experiência média de liderança é de 10 anos entre os entrevistados. Este estudo proporcionou uma análise detalhada e crítica dos estilos de liderança adotados pelos entrevistados, destacando a liderança coletiva como a mais valorizada. A preferência por este estilo reflete uma tendência crescente em práticas organizacionais que promovem a colaboração e metas em comum na equipe. Ademais, ofereceu uma visão abrangente das dinâmicas de liderança dentro do contexto regional estudado.

Palavras-chave: Liderança. Pesquisa. Líderes. Estilo. Análise.

¹ Daniel Augusto Kisler, estudante devidamente matriculado em ciências contábeis da Unijuí

² Isadora Liberali, estudante devidamente matriculado em ciências contábeis da Unijuí

³ Karla Flaviane Grams, estudante devidamente matriculado em ciências contábeis da Unijuí

⁴ Natália Luana Jahn, estudante devidamente matriculado em ciências contábeis da Unijuí

⁵ Patrick Oscar Froehlich, estudante devidamente matriculado em ciências contábeis da Unijuí

⁶ Luciano Zamberlan, professor da Unijuí em Liderança e Coaching