



A EVOLUÇÃO DAS TEORIAS ORGANIZACIONAIS À LUZ DA COMPLEXIDADE¹

Alex Sander Barcelos Retamoso².

O presente trabalho teve por objetivo instigar uma reflexão teórica sobre as mudanças significativas que ocorreram na sociedade humana provocadas pelas novas tecnologias e conhecimentos produzidos ao longo do último século e suas conseqüências na evolução das abordagens das teorias organizacionais neste contexto. Levando em conta que os processos de mudança ocorridos na sociedade mundial oferecem uma gama de alterações de pontos de vista, padrões de comportamento e de paradigmas que requerem novas formas de abordagem sobre assuntos nem tão novos assim, ou seja, as atividades humanas requerem novas roupagens e até mesmo reestruturações completas. Estas alterações aplicam-se também às organizações, que como organismos sociais refletem as mudanças da sociedade em suas ações e configurações. As perspectivas atuais de análises organizacionais são fruto de um processo de construção histórico, neste sentido podemos afirmar que conforme ocorrem eventos históricos relevantes como novos paradigmas tecnológicos, novas conquistas sociais, mudanças ambientais e outras que afetem efetivamente o cotidiano humano, ocorrem mudanças ou são incorporados novos conhecimentos as teorias organizacionais. Contudo, observa-se que estas mudanças ocorrem há seu tempo, ou melhor, na velocidade dos acontecimentos ou das pressões que busquem a solidificação destas mudanças, além do mais, algumas destas mudanças ou adaptações não se desprendem totalmente de características de outras teorias muitas vezes têm nomes e caras novas, mas a essência permanece a mesma, reproduzindo antigos modelos que não levam em conta, ou não de forma satisfatória, a subjetividade humana, presente e condicionante das organizações. A fim de propor novas abordagens sobre as teorias organizacionais novos trabalhos de pesquisadores observados neste trabalho, surgiram nos últimos anos, estes trabalhos buscam não só um novo olhar sobre as organizações, mas também novas formas de interpretação das realidades organizacionais. A partir do século XX os avanços da civilização humana nas áreas de ciência e tecnologia provocaram mudanças extraordinárias nas condições de vida das pessoas, mudanças de hábitos e de comportamentos lastreados por novas formas de interação impulsionaram o desenvolvimento de novos paradigmas da vida em sociedade. A complexidade e suas implicações são as bases do denominado pensamento complexo de Edgar Morin, que vê o mundo como um todo indissociável e propõe uma abordagem multidisciplinar e multirreferenciada para a construção do conhecimento. A adaptação das teorias organizacionais aos novos paradigmas da complexidade se fez necessário para podermos compreender alguns fenômenos de ordem sistêmica e interativa da sociedade humana e seu habitat. Em busca de novas soluções para novos problemas ou novas manifestações de velhos problemas a teoria das organizações metabolizou inúmeras novas abordagens oriundas de outras áreas do conhecimento (biologia, física e etc.), ou seja, assimilou novas formas de observar um determinado fenômeno. Desta forma conclui-se que o processo de evolução da sociedade humana observados os aspectos históricos mutantes e as inovadoras descobertas científicas e seus impactos em todas as esferas possíveis das sociedades humanas produzem novas necessidades e novos conhecimentos que por sua vez agem como molas propulsoras do próprio processo evolutivo em si, e recombinao estes conhecimentos a raça humana permanece a luz de sua própria complexidade em um caminho de construção e reconstrução



CT&I e SOCIEDADE

XVIII SEMINÁRIO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA
XV JORNADA DE PESQUISA
XI JORNADA DE EXTENSÃO

4 a 8 de OUTUBRO de 2010



constante de elementos que a caracterizam e que a configuram como um elemento dinâmico e mutável como todo o universo em expansão.

¹ Trabalho apresentado para a disciplina de Teoria das Organizações no contexto do Desenvolvimento, do Mestrado de Desenvolvimento da UNIJUÍ

² Aluno do Mestrado em Desenvolvimento da UNIJUÍ, Coordenador Administrativo do campus São Borja da Universidade Federal do Pampa, Administrador pós-graduado em Tutoria em EAD e em Gestão de Pessoas.