



## POSSIBILIDADES ACERCA DA TEORIA INSTITUCIONAL E PROCESSOS DE INSTITUCIONALIZAÇÃO.<sup>1</sup>

*Cintia Lisiane Da Silva Renz<sup>2</sup>. UNIJUI*

**INTRODUÇÃO:** A institucionalização envolve os processos através dos quais valores sociais (práticas, crenças, obrigações) assumem o status de regras no pensamento e na ação social. Partindo dessa afirmação, o presente estudo está sendo conduzido com o objetivo de tecer reflexões que tenham como foco central o processo de institucionalização das práticas de gestão das organizações, bem como os elementos que contribuem para o entendimento de como ocorre o processo de aceitação dessas práticas. **MATERIAL E MÉTODOS:** O estudo está sendo realizado segundo abordagem qualitativa, sendo a pesquisa bibliográfica o principal procedimento técnico empregado. A busca de informações está sendo realizada através de consulta a publicações acadêmicas de periódicos de abrangência nacional (RAE/FGV, RAC/ANPAD, entre outras), os artigos publicados no EnANPAD, em livros, artigos de periódicos e em material disponibilizado na internet. **RESULTADOS:** Fez-se necessário resgatar elementos que abordam o processo de institucionalização enquanto formação do indivíduo, seguindo uma abordagem sociológica e focando principalmente a contribuição da Teoria Institucional para o entendimento do processo de construção dos arranjos estruturais em organizações e sua dinâmica de institucionalização. A Teoria Institucional propõe elementos que auxiliam a análise da dinâmica das organizações que na ânsia de se tornarem mais competitivas, muitas acabam por adotar as melhores práticas das concorrentes, gerando um processo de homogeneização. Nas palavras de DiMaggio e Powell (2005) o conceito que melhor capta o processo de homogeneização é o de “isomorfismo”. Na grande maioria das vezes essas práticas são “tomadas como certas” para um dado grupo social ou setor, ou seja, são institucionalizadas. Um exemplo que ajuda a elucidar melhor uma prática institucionalizada é a certificação da ISO 9000, que a partir de determinado momento passou a ser praticamente uma obrigação de sobrevivência para as organizações em certos mercados. **DISCUSSÃO/CONCLUSÕES:** Conclui-se que diferentes níveis de análise acerca da Teoria Institucional e de seus processos de institucionalização enriquecem a compreensão a respeito da dinâmica de transformação dos fenômenos organizacionais. Com base nesta linha teórica, entende-se que seja possível avançar na compreensão de um tema emergente em termos de análise sociológica e da teoria das organizações que é a Responsabilidade Social Corporativa. As premissas da Teoria Institucional permitem compreender algumas iniciativas das organizações que, além de buscarem sua sustentabilidade, procuram garantir níveis mínimos de legitimidade junto às comunidades que interagem. Bolsista CAPES

<sup>1</sup> Mestranda do segundo trimestre do Programa de Mestrado em Desenvolvimento da Universidade Regional do Noroeste do Estado do Rio Grande do Sul – UNIJUI, Linha de Pesquisa Gestão das Organizações para o Desenvolvimento

<sup>2</sup> Mestranda do Programa do Mestrado em Desenvolvimento da Unijui.



Linha de Pesquisa: Gestão de organização para o desenvolvimento.



Para uma VIDA de CONQUISTAS