



## MUDANÇA E ADAPTAÇÃO ESTRATÉGICA NO CONTEXTO DA COMPETITIVIDADE E DO DESENVOLVIMENTO REGIONAL: O EMPREENDIMENTO PACTO FONTE NOVA.<sup>1</sup>

*Ivete Aparecida Patias<sup>2</sup>, Jorge Oneide Sausen<sup>3</sup>. UNIJUI*

Nas últimas décadas as políticas agrícolas passaram a ser definidas pelo governo federal, incentivando a monocultura da soja. Então milhares de pessoas abandonaram o interior, resultando no êxodo rural. Êxodo este devido também às frustrações de safra, do fim dos subsídios agrícolas e preços não compatíveis aos custos de produção. Diante deste cenário a sociedade de Crissiumal – RS se mobilizou e criou o Pacto Fonte Nova. Sendo assim, o presente estudo tem por objetivo identificar e analisar as estratégias envolvidas nas mudanças organizacionais pelas quais passou o Pacto Fonte Nova, no município de Crissiumal – RS, embasado na análise das ações empreendidas pela equipe do programa. O Pacto é um programa de incentivo a agroindustrialização, envolve várias agroindústrias e produtores, o poder público e o privado. Procurou-se mapear os eventos que definem a trajetória da organização no decorrer da última década de sua história, a partir de entrevistas semi-estruturadas realizadas com pessoas influentes durante este período. A análise adotada foi estabelecida a partir da percepção dos entrevistados e buscou-se fazer uma correlação entre as mudanças ocorridas e as abordagens teóricas sobre mudança e adaptação estratégica organizacional. O trabalho foi realizado por meio de um estudo de caso descritivo, realizado numa perspectiva longitudinal, histórica e interpretativa (SALAMA, 1994) e empreendido a partir da percepção dos atores que compunham o Programa Municipal de Desenvolvimento Agroindustrial (MILES E SNOW, 1978; MORGAN, 1996). Os objetivos específicos são, por intermédio das evidências que retratam as mudanças estratégicas ocorridas ao longo do período de estudo delimitado, expor, decompor e interpretar os estados de mudança e adaptação estratégica identificáveis no empreendimento estudado, em termos de seu conteúdo (qual a mudança), do seu contexto (o porquê das mudanças) e do seu processo (como se deu a mudança), em sintonia com o modelo de análise de mudança organizacional proposto por Pettigrew, Ferlie e Mckee (1992). Os resultados evidenciam o desenvolvimento do Pacto no decorrer dos anos e a replicação do modelo para outros municípios de todo o país. Houve uma convergência de interesses por parte da população, ocasionando o desenvolvimento de Crissiumal - RS e de alguns municípios vizinhos. Este desenvolvimento fez com que as famílias pudessem permanecer nas áreas rurais e viver com qualidade de vida, trabalhando no que as satisfaz. As famílias também agregaram às atividades produtivas tradicionais, novas aprendizagens, obtendo outras fontes de renda, ao mesmo tempo em que zelam pela preservação do meio ambiente.

<sup>1</sup> Projeto de pesquisa realizado no curso de Mestrado em Desenvolvimento da UNIJUI

<sup>2</sup> Mestranda da UNIJUI, no Programa de Mestrado em Desenvolvimento.



<sup>3</sup> Professor titular da UNIJUÍ, no Programa de Mestrado em Desenvolvimento e no Departamento de Estudos da Administração.