



## ESTRATÉGIAS DE RECURSOS HUMANOS EM EMPRESA INDUSTRIAL NA REGIÃO NOROESTE COLONIAL.<sup>1</sup>

*Darlisa Andreia Marchesan<sup>2</sup>, Vivian Fritzen<sup>3</sup>, Gustavo Arno Drews<sup>4</sup>. UNIJUI*

**INTRODUÇÃO:** A gestão de pessoas é um assunto muito discutido no âmbito empresarial, porém, as estratégias utilizadas nesta área podem ser inúmeras. Não existem teorias quando o assunto é pessoas. É muito difícil prever a reação destas através de uma ação proposta ou de uma recompensa, tudo é muito subjetivo. Eis a importância de conhecer seus funcionários. Nesse sentido realizou-se um estudo em Gestão de Pessoas, com o intuito de conhecer os colaboradores, alinhar a equipe e criar estratégias favoráveis aos processos da empresa Corujão Blocos Estruturais e Pisos Intertravados. **METODOLOGIA:** A coleta de dados se fez junto ao universo de .... colaboradores utilizando um questionário para levantar pontos fortes, pontos fracos, ameaças e oportunidades da empresa com relação a sua gestão de pessoas. **RESULTADOS:** Trabalhou-se a gestão de pessoas na visão de Dutra(2002) que discute os processos de movimentação, desenvolvimento e valorização. A análise do processo de movimentação discutiu aspectos relativos a planejamento, atração, socialização e aclimatação, reposicionamento, recolocação e promoções de pessoas e os dados apontam para um déficit na inserção dos colaboradores na empresa, em especial em informações preliminares dos produtos e da empresa como um todo. Por sua vez, o desenvolvimento, que engloba a capacitação, ressent-se pela percepção de pouco envolvimento e participação com a empresa como um todo e a carência de treinamentos e atualizações, requerendo da gerência um papel de facilitador, mostrando aos funcionários a cultura e as regras da empresa, fazendo com que o indivíduo compreenda, e se envolva com os processos da empresa. Ainda, o processo de valorização busca o desenvolvimento profissional e as condições concretas de crescimento tanto na empresa quanto no mercado, e cria condições para que as pessoas se realizem profissional e humanamente, desenvolvam competências, estimulem a aprendizagem e empreendedorismo, e lhes seja promovido o bem estar e a satisfação dos colaboradores. Neste processo questões como salários e rotatividade na empresa mostram a necessidade de novas estratégias em gestão de pessoas, visando a satisfação do colaborador, a fim de retê-lo por mais tempo na empresa, embora o relacionamento e a comunicação da equipe de trabalho foram pontos positivos destacados pela pesquisa. **CONCLUSÃO:** Os resultados destacam que há pontos fortes e pontos fracos na empresa Corujão Blocos Estruturais e Pisos Intertravados, e cabe aos administradores liderar estratégias em gestão de pessoas formuladas com base em permanente diagnóstico e análise, onde administrar não é apenas ter a competência técnico-operacional e sim, administrar o negócio por seus recursos, seus processos e com as pessoas.

<sup>1</sup> Trabalho realizado no componente de Estratégias de Recursos Humanos da UNIJUI. Professor Orientador: Gustavo Arno Drews Mestre em Administração.

<sup>2</sup> Aluna do curso de Pós-Graduação em Controladoria e Gestão Empresarial da UNIJUI, darlisam@gmail.com



<sup>3</sup> Graduada em Administração pela UNIJUÍ, [vivif\\_joia@hotmail.com](mailto:vivif_joia@hotmail.com)

<sup>4</sup> Professor Orientador, Curso de Administração – Mestre em Administração, [gadrews@unijui.edu.br](mailto:gadrews@unijui.edu.br)



Para uma VIDA de CONQUISTAS