



ENERGIA E ALIMENTOS

XVI Seminário de Iniciação Científica
XIII Jornada de Pesquisa
IX Jornada de Extensão

UNIJUÍ . 23 a 26 de setembro de 2008



QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO: O CASO DA PERDIGÃO S.A - UNIDADE DE IJUÍ¹

Rose Scherer², Marieli da Cunha³, Maira Fátima Pizolotto⁴

Este trabalho constitui-se no projeto de pesquisa para a conclusão do curso de Pós-Graduação em Gestão de Pessoas da UNIJUÍ. Tem como propósito diagnosticar como está sendo percebida a Qualidade de Vida no Trabalho na Perdigão S/A Unidade de Ijuí, pelo gestor e uma amostra de colaboradores, e também, realizar um comparativo com os dados pesquisados em 2004 sobre a mesma temática e propósito, porém, enquanto Estágio Supervisionado em Administração II do curso de Administração e, quando a razão social da organização ainda era Avipal S/A. A temática QVT surge como um diferencial nas empresas, apresentando-se como uma das formas de gerar maior motivação, envolvimento, satisfação e comprometimento dos colaboradores para com as organizações. Quanto aos dados bibliográficos foram pesquisados os seguintes temas: a origem dos estudos sobre QVT, abordagem conceitual acerca da QVT, modelo de Walton para a QVT, gestão de pessoas voltada à QVT. Em relação aos aspectos metodológicos a pesquisa caracteriza-se quanto aos fins, como exploratória e descritiva e quanto aos meios caracteriza-se como um estudo de caso, pesquisa bibliográfica e documental. A coleta de dados será realizada através de questionários que serão aplicados a uma amostra de 242 colaboradores de um universo de 360 colaboradores. Esta amostra compreenderá os mesmos setores pesquisados em 2004. Já a coleta de dados junto ao gestor será realizada através de uma entrevista estruturada. Haverá também o resgate documental dos resultados da pesquisada realizada em 2004. Posteriormente, os dados serão analisados através da técnica de análise de conteúdo, com base no modelo de Walton (1973) para qualidade de vida no trabalho, o qual aborda oito categorias: compensação justa e adequada, condições de trabalho, uso e desenvolvimento de capacidades, oportunidade de crescimento e segurança, integração social na organização, constitucionalismo, trabalho e espaço total de vida e por fim, a relevância social da vida no trabalho. Pretende-se demonstrar os resultados através de gráficos e tabelas embasando-os frente à teoria construída. Os resultados que dispomos até o momento são os encontrados em 2004; os aspectos positivos diagnosticados na ocasião foram: ambiente de trabalho adequado para a realização de tarefas; possibilidade de participação nos assuntos relacionados diretamente ao seu trabalho; possibilidade de inovação ao realizar tarefas; responsabilidade direta pelos resultados do trabalho; bom relacionamento entre colegas e chefias no ambiente de trabalho; ajuda dos colegas na resolução de problemas no trabalho, respeito aos direitos dos trabalhadores; orgulho em fazer parte da empresa e imagem positiva que a empresa mantém junto à comunidade. Já os aspectos negativos foram: a falta de remuneração justa e adequada em relação aos demais setores; remuneração salarial não adequada em relação às funções e atividades que desempenha e a falta de oportunidade de promoção e carreira dentro da empresa. Neste momento estamos em fase de coleta de dados e traremos os novos resultados, bem como, o comparativo 2004/2008 no próximo SIC.



ENERGIA E ALIMENTOS

XVI Seminário de Iniciação Científica

XIII Jornada de Pesquisa

IX Jornada de Extensão

UNIJUÍ . 23 a 26 de setembro de 2008



- 1 Trabalho de conclusão do curso de Pós-Graduação Lato Sensu em Gestão de Pessoas.
- 2 Aluna do curso de Pós-Graduação em Gestão de Pessoas da UNIJUÍ.
- 3 Aluna do curso de Pós-Graduação em Gestão de Pessoas da UNIJUÍ.
- 4 Professora Mestre do Departamento de Estudos da Administração, Orientadora.