ENERGIA E ALIMENTOS
XVI Seminário de Iniciação Científica
XIII Jornada de Pesquisa
IX Jornada de Extensão
UNIJUÍ . 23 a 26 de setembro de 2008

COMPETÊNCIAS PROFISSIONAIS REQUERIDAS NA INDÚSTRIA METAL-MECÂNICA, FABRICANTE DE MÁQUINAS AGRÍCOLAS[1]

Cassio Eduardo Fridriczewski[2], *Pedro Luís Büttenbender*[3]

INTRODUÇÃO: Ao analisar a indústria metal-mecânica, nota-se que esta se insere num cenário extremamente peculiar, devido as constantes exigências requeridas por este setor e por sofrer impactos diretos de outras variáveis que movimentam a indústria metal-mecânica, como o setor agrícola, taxa de câmbio, políticas governamentais, etc. Portanto, frente às exigências que o mercado demanda, nota-se que, desenvolvimento e atualizações tecnológicas, inovação contínua, gestão estratégica de pessoas, aprendizagem organizacional e competências essenciais (*core competences*), são requisitos necessários para que as firmas da indústria metal-mecânica criem perante seus concorrentes e sobre as diversidades impostas de seu ambiente, vantagens competitivas imprescindíveis para sua sobrevivência. Assim, o presente estudo tem o objetivo de identificar quais são as competências profissionais requeridas na indústria metal-mecânica, fabricante de máquinas agrícolas, na Região Fronteira Noroeste/RS, no intuito de contribuir com o aprimoramento profissional das firmas, gestores e estudantes, e assim, desenvolver as competências necessárias para atuar e se preparar, para este cenário canibalista que os defronta. MÉTODO: A metodologia seguida foi à pesquisa exploratória e descritiva, quanto aos fins. Quanto aos meios, foram utilizados o método de estudo de caso, pesquisa de campo nas firmas da indústria metal-mecânica. Foram realizados levantamentos bibliográficos em livros, teses e dissertações com temas similares, anais, sites de empresas e pesquisas relacionados ao tema. Aplicou-se um questionário pouco estruturado, que possibilita respostas livres dadas pelos entrevistados, e entrevistas com roteiros semi-estruturados, aplicados a dirigentes, gerentes e técnicos das firmas ligados à indústria em estudo. RESULTADOS PROPOSTOS: A procura e a necessidade por produtos de alta qualidade proporcionaram o desenvolvimento de processos produtivos de alto nível na Região Fronteira Noroeste, desencadeando-se assim a necessidade do aperfeiçoamento das competências profissionais da região. Assim, o estudo vem contribuir com o desenvolvimento e aperfeiçoamento destes profissionais, uma vez que, não cabe somente a empresa ser capaz de se adaptar as constantes mudanças do mercado, mas sim aos profissionais que fazem parte dela, terem um desenvolvimento contínuo, para manter o mesmo ritmo do ambiente dinâmico.

[1] Projeto de Pesquisa para realização do Estágio Supervisionado em Administração II, do Curso de Administração da UNIJUI, Campus Santa Rosa – 2008.

[2] Bacharelando em Administração pelo Curso de Administração da UNIJUÍ-DEAd.

[3] Professor Orientador da pesquisa, Especialista em administração estratégica e em cooperativismo, Mestre pela FGV/EBAPE, Doutorando pela Universidad Nacional de Misiones (UNaM/MI/AR), Professor e Pesquisador do Departamento de Estudos da Administração da UNIJUI.