



GESTÃO PÚBLICA MUNICIPAL: ANÁLISE DO PROCESSO DE MUDANÇA ESTRATÉGICA DE UM MUNICÍPIO DA REGIÃO NOROESTE DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL¹

Carlos Jose Marin Filho², Jorge Oneide Sausen³

O presente estudo de caso tem como objetivo a perscrutação das estratégias ressaltáveis nas mudanças organizacionais trilhadas por um município localizado na região Noroeste do Estado do Rio Grande do Sul, tendo-se por foco o exame das ações empreendidas pelos respectivos comandos do Poder Executivo. A despeito das marcantes diferenças entre gestão pública e gestão privada, investigou-se o mapeamento dos eventos que marcaram a trajetória da organização estudada ao longo dos últimos quinze anos da sua existência, a partir da realização de entrevistas não estruturadas procedidas junto a pessoas que, dentro desse universo temporal, desenvolveram ou ainda desenvolvem alguma atividade influente junto à correspondente administração pública. Considerando a compreensão do pesquisador, o desiderato foi o de debruçar-se sobre a realidade percebida segundo a ótica dos entrevistados e, com a lupa propiciada pela teoria trilhada ao longo das atividades desenvolvidas na disciplina Estratégia e Mudança Organizacional, sustentar uma apropriada explicação teórica que pudesse conferir condizente adequação sobre como se estearam, então, as verificáveis adaptações estratégicas identificadas. O resultado ao qual se chegou permite inferir situações que sinalizam a existência de possíveis hipóteses para a execução de futuras pesquisas, apesar de constatar-se ser preponderante a incidência de estratégias tipicamente deliberadas e haver ínfimo espaço para o fomento e para o tratamento de questões emergentes, especialmente tendo-se em conta que recai sobre o setor público municipal a imposição da legalidade de planificações.

¹ Projeto de Pesquisa: Competitividade, Mudança Organizacional e Alinhamento Estratégico para o Desenvolvimento.

² Mestrando em Desenvolvimento

³ Docente do Mestrado em Desenvolvimento e Coordenador do Projeto de Pesquisa Competitividade, Mudança Organizacional e Alinhamento Estratégico para o Desenvolvimento