



## **IDÉIAS DA ESCOLA DE RELAÇÕES HUMANAS IDENTIFICADAS NA EMPRESA CIA DA TERRA<sup>1</sup>**

*Analice Soares Manfio<sup>2</sup>, Deise Candito<sup>2</sup>, Fernanda Giroto<sup>2</sup>, Kainã Batista Gonçalves<sup>2</sup>, Marilene Hostyn Branchier<sup>2</sup>, Sirlei Glasenapp<sup>3</sup>*

O objetivo é identificar características da Escola de Relações Humanas encontradas na empresa Cia da Terra e apresentar as principais idéias da Escola mostrando como influenciam no funcionamento da empresa, verificando como a Teoria Administrativa contribui na evolução das organizações. É uma pesquisa descritiva onde se caracterizou as variáveis da Escola de Relações Humanas na empresa. Constitui-se um estudo de caso realizado na empresa Cia. da Terra, onde os sujeitos da pesquisa foram o proprietário e o gerente financeiro com os quais se efetuou uma entrevista para obtenção de dados como perfil da empresa, área de atuação e as relações humanas existentes nos setores da organização. As informações foram analisadas de forma qualitativa e apresentadas em relatório. A empresa Cia da Terra trabalha no ramo do agronegócio, localizada em Palmeira das Missões, para o município de médio porte, possui 15 funcionários diretos e 10 indiretos, estruturada de forma funcional. O principal objetivo da empresa é contribuir para o desenvolvimento do município, visando o bem estar do agricultor e também visando o lucro. Conforme Motta (2006), a Escola de Relações Humanas tem como foco os aspectos internos e relações interpessoais na organização, mostra que não são apenas os incentivos monetários e o ambiente que influenciam a produtividade dos indivíduos e que o afeto, aprovação social, prestígio e auto-realização são determinantes no fator produção. Foram encontradas na empresa várias idéias da Escola, como a valorização dos grupos informais, participação dos funcionários nas decisões e busca de realização dos objetivos do grupo como também a idéia do Homo Socialis que o homem não é tratado como um ser simples e mecanicista. As organizações estão em constante adequação ao ambiente, desta forma podemos encontrar diferentes fundamentos teóricos. Na empresa foram encontrados fatores relacionados a Escola de Relações Humanas, como trabalho em equipe, valorização dos funcionários, motivação e poder de participação nas decisões e resultados, a valorização dos grupos informais. Com a ênfase nestes fatores o funcionário apresenta um bom rendimento na produtividade e um comprometimento maior com a organização

<sup>1</sup> Projeto de Ensino

<sup>2</sup> Aluno de Graduação em Administração UFSM/CESNORS

<sup>3</sup> Coordenadora do Curso de Administração UFSM/CESNORS. sirleig@smail.ufsm.br