



O EXERCÍCIO DA LIDERANÇA EM UMA ORGANIZAÇÃO COOPERATIVA: O CASO DA COOPERMIL¹.

Rafael Preschadt², Pedro Luís Büttenbender³. UNIJUI

INTRODUÇÃO: As transformações e avanços da sociedade geram novos desafios para as organizações e em especial para as cooperativas. A competência individual, gerencial, econômica, social e organizacional depende diretamente da do posicionamento e capacidade dos seus líderes em promoverem a gestão estratégica, estabelecendo a eficácia do empreendimento. O presente projeto tem por finalidade estudar o perfil da liderança na organização cooperativa, tomando como estudo de caso a Cooperativa Mista São Luiz Ltda. – Coopermil, bem como propor estratégias de aprimoramento deste perfil e do exercício da liderança. De forma específica, o estudo objetiva verificar na literatura os modelos e características de um líder, características diferenciais de líder de uma cooperativa, compreender e caracterizar os perfis de liderança na Coopermil e, ao final, propor estratégias de aprimoramento do perfil e do exercício da liderança na organização estudada.

METODOLOGIA: A método de estudo, utilizado como referência, será o ‘estudo de caso’, investigando o fenômeno contemporâneo dentro de seu contexto da vida real da cooperativa. A pesquisa será também exploratória e descritiva, caracterizando a população estudada através de pesquisa de campo com dois questionários diferentes. Um dirigido aos líderes e outro, aplicado aos seus liderados. Ambos contemplando tanto questões abertas como fechadas. A pesquisa será realizada tomando por base a sede administrativa (matriz) da organização, localizada em Santa Rosa-RS. O tratamento das questões será qualitativo e/ou quantitativo, dependendo de sua natureza. Serão consultadas bibliografias referentes ao tema, documentos, registros, relatórios, anotações e utilizada a observação direta.

RESULTADOS PROPOSTOS: Através do presente estudo, apesar de estudos anteriores na área e nesta organização, buscará de forma inovadora e diferenciada, gerar elementos de diagnóstico e suporte para o melhor conhecimento do perfil e estrutura de liderança da organização. Destarte, buscará produzir propostas e estratégias que contribuam no aprimoramento da gestão estratégica e da gestão de lideranças em organizações, em especial, as de modelo associativo-cooperativo. Através desta qualificação, poderá ser aprimorado o processo de gestão geral da organização, qualificando as competências e aptidões estratégicas de seus líderes e da eficácia organizacional. Além de aprimorar o desempenho intrafirma, poderá ampliar a capacidade e as contribuições com os processos locais regionais de promoção do desenvolvimento.

1 Projeto de estudo integrando o Estágio Supervisionado em Administração II, do Curso de Administração da UNIJUI Campus Santa Rosa – 2006.

2 Bacharelando em Administração - DEAd/UNIJUI, e executor da pesquisa.

3 Orientador do Estudo, Mestre pela FGV/EBAPE, Doutorando pela *Universidad Nacional de Misiones* (UNaM/MI/AR), Professor e Pesquisador do Departamento de Estudos da Administração da UNIJUI.