



COMPROMETIMENTO ORGANIZACIONAL: UM ESTUDO DE CASO NA ELÉTRICA TRESPASSENSE HW LTDA¹.

Jaqueline Krame r², Maira Fátima Pizolotto³. UNIJUÍ

INTRODUÇÃO: Permanecer no mercado contemporâneo tornou-se um desafio para as organizações e diante disso, necessitam cada vez mais de colaboradores comprometidos com os objetivos organizacionais. Para tanto, o presente estudo procura responder à seguinte questão de estudo: Como se configura o estilo de comprometimento organizacional dos colaboradores da Elétrica HW Ltda? E, tem como propósito, identificar e analisar o comprometimento organizacional dos colaboradores, a fim de contribuir para a melhoria da gestão de pessoas e o alcance dos objetivos organizacionais e pessoais. **MATERIAL E MÉTODOS:** A pesquisa configura-se como exploratória, descritiva, bibliográfica e estudo de caso e será desenvolvida junto ao Gestor da organização através de uma entrevista e também com todos os colaboradores da organização através da aplicação de um questionário. Os dados serão mostrados através de gráficos percentuais e analisados através da técnica de análise de conteúdo. **RESULTADOS:** Até o presente momento têm-se concluído apenas a pesquisa bibliográfica, que servirá de base para a análise dos resultados encontrados. **CONCLUSÃO:** Espera-se ao findar deste estudo, compreender a percepção do gestor da organização para comprometimento organizacional, identificar o estilo de comprometimento predominante nos colaboradores e quais as variáveis que devem ser trabalhadas pela área de gestão de pessoas visando a manter ou melhorar o comprometimento organizacional do grupo de colaboradores e conseqüentemente a qualidade dos serviços prestados.

¹ Projeto de Trabalho de Conclusão de Curso de Administração da UNIJUÍ.

² Aluna de Graduação em Administração da UNIJUÍ.

³ Professora Mestre do Departamento de Estudos da Administração, Orientadora.