



## O CUIDADO À SAÚDE DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DO MUNICÍPIO DE IJUÍ<sup>1</sup>

*Dione de Marchi<sup>2</sup>, Magda Caino Teixeira Reis<sup>2</sup>, Simone Eickhoff Bigolin<sup>2</sup>, Daiane da Silva Guma<sup>3</sup>, Iara Battisti<sup>4</sup>. UNIJUÍ*

**INTRODUÇÃO:** Atualmente os trabalhadores vêm sofrendo com o aumento dos níveis de exigência e especialização impostos pelas empresas, o empregado é submetido a longas jornadas de trabalho, atividades monótonas e repetitivas, com significativo gasto energético, que necessitam do uso da força corporal aumentando o número de afastamento destes do trabalho, número de aposentadorias precoces, diversas patologias laborais e acidentes ocupacionais. Esse aspecto econômico é importante, pois gera para a empresa altos gastos com assistência médica, processos judiciais e perda do aproveitamento da qualificação de seus empregados. Baseando-se nisso, é preciso pensar estratégias que alcancem a promoção de saúde no ambiente de trabalho e para o próprio trabalhador. Objetivou-se, com este estudo, identificar as políticas de atenção à saúde adotadas pelas empresas de médio e grande porte do município de Ijuí. **MATERIAL/MÉTODOS:** Primeiramente foram identificadas as empresas a serem incluídas no estudo através dos dados fornecidos pela Prefeitura Municipal e Associação Comercial e Industrial de Ijuí. Posteriormente foram agendadas as entrevistas nas empresas deste município, sendo as mesmas realizadas nos meses de janeiro e fevereiro de 2006 com o profissional responsável pelo setor de Recursos Humanos. O instrumento para a coleta dos dados continha perguntas objetivas a respeito do tema investigado, e foi aplicado nas 30 empresas de médio e grande porte deste município. **RESULTADOS:** Das 30 empresas, foram 6 instituições financeiras, 9 indústrias, 3 instituições escolares, 3 instituições prestadoras de serviço de saúde, 6 do ramo do comércio e varejo, 1 do ramo de geração e distribuição de energia, 1 instituição pública e 1 do ramo do transporte. Destas apenas 2 não possuem Serviço de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT). Quanto aos profissionais existentes nos SESMTs evidenciou-se diferentes composições, destacando-se que os profissionais mais presentes são o médico do trabalho em 25 empresas e o engenheiro de segurança do trabalho em 17 delas. A periodicidade dos exames das condições de saúde dos trabalhadores, depende da natureza da função em que os empregados estão, observando-se que estão em consonância com o que prevê a Legislação. Em 22 empresas existe um prontuário de cada trabalhador. Em relação aos motivos que mais afastam os trabalhadores da atividade os dados das empresas apontam que dentre os motivos mais frequentes estão os problemas respiratórios, como a gripe, os acidentes e doenças relacionadas ao trabalho. A média de dias por atestado de trabalho é de até uma semana. Dentre os benefícios e ações que a maioria das empresas oferece aos trabalhadores estão a alimentação, o vale-transporte, plano de saúde e assistência odontológica. **CONCLUSÃO:** Os dados resultantes desta pesquisa apontam inicialmente para a existência de programas voltados à saúde dos trabalhadores em consonância com o que a Legislação preconiza. Evidenciou-se que os principais desafios que as empresas apontam para a implantação de programas de atenção à saúde dos trabalhadores são: indisponibilidade de tempo para realização das tarefas em virtude da grande demanda de outras atividades, resistência por parte dos trabalhadores no que diz respeito ao uso dos EPIs e a cuidados preventivos no trabalho, a terceirização de Serviços de Medicina e Segurança no

<sup>1</sup> Projeto de Pesquisa Institucional

<sup>2</sup> Docentes do Departamento de Ciências da Saúde da UNIJUÍ.

<sup>3</sup> Acadêmica da graduação em Fisioterapia e Bolsista PIBIC/ CNPq.

<sup>4</sup> Docente do Departamento de Física, Estatística e Matemática – Unijuí – iara.barristi@unijui.tche.br



Trabalho. Referem também que outro desafio é o custo para implantação de ações como exemplo as adequações físicas dos ambientes de trabalho.